

省 教 育 厅
省 发 展 和 改 革 委 员 会
省 财 政 厅 文件
省 人 力 资 源 和 社 会 保 障 厅
省 房 地 产 和 城 乡 建 设 厅

湖 南
湖南省发
湖 南
湖南省人
湖南省住

湖南省发展和改革委员会等四部门关于促进全省绿色建筑高质量发展的通知

湘发改规范〔2022〕2号

湖南省发展和改革委员会 湖南省住房和城乡建设厅

湖南省财政厅 湖南省人力资源和社会保障厅

湘发改规范〔2022〕2号

湖南省发展和改革委员会 湖南省住房和城乡建设厅

湖南省财政厅 湖南省人力资源和社会保障厅

湖南省发展和改革委员会 湖南省住房和城乡建设厅

湖南省发展和改革委员会 湖南省住房和城乡建设厅

湖南省发展和改革委员会 湖南省住房和城乡建设厅

进一步彰显，“楚怡”职业教育品牌效应进一步凸显，职业院校（含技工院校，下同）办学能力和贡献力进一步提升，“职业教育”适应性和吸引力持续增强，基本建成与湖南经济社会发展相匹配、同人民群众期待相契合的湖南特色现代职业教育体系。

二、主要任务

（一）传承创新“楚怡”职业教育精神。

1.建设“楚怡”职业教育专业智库。建设“楚怡”职业教育专业智库，深入研究新时代职业教育发展理念、体制、机制和模式，定期开设“楚怡”职业教育大讲堂，举办“楚怡”职业教育论坛，为湖南职业教育高质量发展提供决策参考，打造全国知名智库。

2.建设一批“楚怡”文化传承基地。建设 20 个集传承“楚怡”职业教育精神、湖湘传统文化教育、职业启蒙教育、劳动实践教育等为一体的“楚怡”文化传承基地（“楚怡”职业教育文化馆），支持湖南工业职业技术学院、新化县楚怡工业学校建设“楚怡”文化传承基地（“楚怡”职业教育文化馆）。

3.培育一批“楚怡”职业教育精神传承人。以拍摄纪录片、微电影、短视频、出版书籍等方式深挖挖掘“楚怡”职业教育精神内涵，内涵激励斗志，创新湖南职业教育发展理念。通过“楚怡”职业院校技能竞赛、创新创业大赛、“文明风采”活动等平台，发现并培育一批新时代“楚怡”职业教育精神传承人。

2. 夯实高职专科教育主体地位。主要行业和各市州人民政府重点办好所以上骨干高职高专院校，遴选建设 10 所“楚怡”高水平高职专科院校。

3. 巩固中职教育基础性地位。各县市区重点办好 1 所以上公办中等职业学校，全省遴选建设 10 所“楚怡”优秀中职学校。支持 14 个市州各改扩建 1 所“楚怡”中职学校，并统一命名、统一标识、统一风格。

4. 提高技工教育的实力。遴选建设 5 所“楚怡”优秀技工院校。

（三）建设“楚怡”高水平专业群。

1. 遴选建设一批“楚怡”高水平职业本科专业群。遴选建设 10 个特色项目，每个项目由引领示范作用的本科院校牵头，与职业本科

色突出、服务能力强的“楚怡”优质中职专业（群）。

4. 遴选建设一批“楚怡”优质技工专业（群）。遴选建设 10 个“楚怡”优质技工专业（群）。

（四）建设“楚怡”产教融合创新平台。

1. 遴选建设一批“楚怡”产教融合实训基地。支持建设 80 个集教育教学、职业培训和职业技能竞赛等于一体的“楚怡”产教融合实训基地，充分发挥基地在科学管理、教学改革、机制创新、综合性实训等方面的示范辐射作用。

2. 培育建设一批“领航”职教集团(联盟)。培育建设30个由政府、

企事业单位、行业协会、职业院校等联合组建的职教集团。

(三)完善政策环境。创新政策供给，提高技术技能人才待遇，畅通职业发展通道。各地各有关部门要清理对技术技能人才的歧视性政策，营造技术技能人才汇聚、落地生根的良好政策环境，在住房医疗、子女就学、保险接续等方面向紧缺的技术技能

（三）完善政策环境。

- 健全激励机制。建立技术技能人才评价激励机制，完善以职业资格评价、职业技能等级认定和专项职业能力考核等为主要内容的多层次评价体系，鼓励企业设立技能大师工作室，支持高技能领军人才按规定申报享受有关人才项目和待遇。健全技术技能人才薪酬分配制度，鼓励企业建立健全符合技术技能人才特点的工资分配制度，实现多劳多得、技高者多得。健全技术技能人才职业发展通道，畅通技术技能人才职业发展通道，畅通技术技能人才职业发展通道。
- 健全激励机制。建立技术技能人才评价激励机制，完善以职业资格评价、职业技能等级认定和专项职业能力考核等为主要内容的多层次评价体系，支持高技能领军人才按规定申报享受有关人才项目和待遇。健全技术技能人才薪酬分配制度，鼓励企业建立健全符合技术技能人才特点的工资分配制度，实现多劳多得、技高者多得。健全技术技能人才职业发展通道，畅通技术技能人才职业发展通道，畅通技术技能人才职业发展通道。

II

